ROUTE NOUVELLE
PÔLE FORMATION

REUSSIR LA TRANSFORMATION DE SON SERVICE EN PRATIQUE RPS

Développer son approche de la prise en charge basée sur la réhabilitation psychosociale et en faire une compétence

PROJET DE FORMATION

Penser pour accompagner votre projet de transition en RPS, l'ensemble de nos formations sont adaptables à vos besoins que cela soit en termes de contenu ou de durée.

Lieux :

Dates : à définir

Heures : 14h soit 2 jours

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire devra être capable de :

- S'inscrire dans une dynamique de parcours de rétablissement
- Construire et mettre en œuvre un projet de vie
- Evaluer le projet et sa mise en œuvre
- Impulser une dynamique d'Empowerment
- Comprendre que le projet personnalisé de réhabilitation repose sur une évaluation globale mettant en avant les ressources, les compétences préservées et les aspirations de la personne.

Public Visé

- Infirmières diplômées d'Etat, Psychologue, Médecin Psychiatre, Cadre de Santé Neuropsychologue, Secrétaire, Assistante de Service Social

Prérequis

- Professionnels en exercice auprès de public souffrant d'un handicap psychique

Les + de cette formation

- Une formation dispensée par des professionnels de terrain
- L'apport des retours d'expériences de formateurs intervenant au Diplôme Universitaire de Réhabilitation Psychosociale de Toulouse
- Nombreux cas d'application et illustrations pour s'approprier les mécanismes de la RPS

Moyens pédagogiques

- Formation fondée sur la pédagogie de groupe. Elle s'appuie sur des apports théoriques, méthodologiques enrichis de cas pratique en ateliers.

- La participation des stagiaires, renforcée par l'alternance des méthodes pédagogiques affirmatives, interrogatives et actives permet l'acquisition et la maitrise des outils présentés

ROUTE NOUVELLE
PÔLE FORMATION

JOUR 1 – SENSIBILISATION

Objectifs

- Appréhender les principes de la Réhabilitation psychosociale en psychiatrie
- S'interroger sur sa pratique, donner du sens et améliorer les techniques professionnelle

Matin (9h-12h)

Tour de Table : Fonction et missions de chacun

La réhabilitation psychosociale et ses principes :

- Définition
- Repères
- Le rétablissement
- Empowerment : Le pouvoir d'agir de la personne
- Les différentes étapes de la réhabilitation d'une personne souffrant d'un handicap psychique
- Connaitre les diiférents outils de la RPS

Après-midi (14h-17h)

Projet de vie personnalisé

- Mettre en avant les difficultés rencontrées
- Travail sur les projets d'accompagnement en cours de l'institution et échanges autour des situations vécues
- Séances organisées sur des cas cliniques selon un principe de confidentialité et respect de l'autre
- Evaluation de l'action

Le cadre juridique et éthique

- Zoom sur les orientation nationales, régionales et territoriales sur la réhabilitation psychosociale
- Evaluation des établissements et services médico-sociaux, ESMS, avec les indicateurs spécifiques

Bilan Journalier

- Bilan à chaud 1 h : Auto-évaluation des acquis : évaluation pré et post formation
- Bilan à froid 1h : Auto-évaluation des acquis différée à 3 mois après la formation (salariés-employeur)
- Questionnaire de Satisfaction

JOUR 2 – APPROFONDISSEMENT EN PRATIQUE 1/2

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire devra être capable de :

- S'inscrire dans une dynamique de parcours de rétablissement
- Construire et mettre en œuvre un projet de vie
- Evaluer le projet et sa mise en œuvre
- Impulser une dynamique d'empowerment
- Evaluer le projet de RPS en mettant en avant les ressources, les compétences préservées et les aspirations de la personne

Matin (09h-12h)

Projet de vie personnalisé

- Le projet personnalisé de vie
- Les grands axes du PPV (grands axes d'évaluation)
- La construction de l'évaluation et ses indicateurs
- L'accompagnement du professionnel dans le projet de vie du patient
- Le PPV et sa mise en place (équipe pluridisciplinaire)

Mettre en œuvre un projet

- L'articulation entre le projet d'établissement et le projet de rétablissement du patient, son projet de vie
- Savoir mettre en œuvre et suivre un projet de vie pour un patient

Après-midi (14h-17h)

Le Case Management : une méthode d'accompagnement spécifique au projet de réhabilitation

- Le Case Management dans le cadre du projet de vie
- La coordination des équipes dans le Case Management
- Le Case Manager, un référent garant d'un parcours et d'un projet
- L'organisation du Case Management : gestion et animation des partenariats, temps de colloque, gestion de l'urgence, planification du suivi, disponibilité, système d'évaluation pertinent basé sur des indicateurs

Bilan Journalier

- Bilan à chaud 1 h : Auto-évaluation des acquis : Évaluation pré et post formation
- Bilan à froid 1h : Auto-évaluation des acquis différée à 3 mois après la formation (salariés-employeur)
- Questionnaire de Satisfaction

Ateliers en sous-groupes : Discussion autour de leur pratique et mise en place des apports : Mise en évidence des processus de réhabilitation existants et axes d'approfondissement

Le Pôle formation Route Nouvelle s'assure du bon déroulement de la formation en temps réel.
En cas de besoin d'ajustement pédagogique, Contactez-nous au : 06 22 26 88 02