ROUTE NOUVELLE
PÔLE FORMATION

ACCOMPAGNEMENT RECRUTEMENT INSTITUTION

Développer son approche de la prise en charge basée sur la réhabilitation psychosociale et en faire une compétence

PROJET DE FORMATION

Penser pour accompagner votre projet de transition en RPS, l'ensemble de nos formations sont adaptables à vos besoins que cela soit en termes de contenu ou de durée.

Lieux :

Dates : à définir

Heures : 07h soit 1 jour

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire devra être capable de :

- Piloter le processus recrutement : de l'identification du besoin à l'intégration du professionnel du social et/ou paramédical
- Bâtir une stratégie de recherche des candidats et identifier les canaux digitaux.
- Optimiser la présélection de candidats
- Conduire un entretien de recrutement structuré
- Appliquer les techniques de questionnement et de reformulation
- Objectiver les décisions de recrutement
- Accompagner à la construction de la fiche de fonction
- Evaluer l'intégration du professionnel : entretien post-période d'essai

Public Visé

- Responsable RH, Chargé RH, Personnel en Charge du Recrutement

Prérequis

- Connaissance de la législation en vigueur en matière de recrutement

Les + de cette formation

- Une formation dispensée par des professionnels de terrain
- L'apport des retours d'expériences de formateurs experts
- Nombreux cas d'application et illustrations pour s'approprier les mécanismes du recrutement dans le cadre de la RPS

Moyens pédagogiques

- Formation fondée sur la pédagogie de groupe. Elle s'appuie sur des apports théoriques, méthodologiques enrichis de cas pratique en ateliers.

- La participation des stagiaires, renforcée par l'alternance des méthodes pédagogiques affirmatives, interrogatives et actives permet l'acquisition et la maitrise des outils présentés

ROUTE NOUVELLE
PÔLE FORMATION

JOURNEE DE FORMATION

Matin (9h-12h)

Un autodiagnostic en fonction du projet et une vidéo : "L'entretien de recrutement perçu par le candidat"

-1 Identifier les enjeux et les étapes du processus de recrutement
- Cadre juridique du recrutement : non-discrimination, RGPD, CNIL... Optimisation du processus.

2 Définir le poste et le profil Outils de description du poste du profil candidat.
- Cadrage du besoin. Hiérarchiser les compétences clés à rechercher. Présentation des différents métiers du social et paramédical.

3 Bâtir une stratégie de recherche Canaux en fonction du profil.
- Outils de sourcing classiques et numériques.

4 Optimiser la présélection Tri des CV.
- Présélection téléphonique.

Après-midi (14h-17h)

5 - S'entraîner aux techniques d'entretien Structure d'entretien.
- Questionnement et écoute active.
- Creuser les motivations.
- Vérifier les compétences.

6 - Mieux se connaître en tant que recruteur les biais psychologiques.
- Canaux de communication
- Objectiver la prise de décision
- Faire la synthèse et décider.
- Faire un retour constructif au candidat et intégrer le risque

7 - Identifier les points clés d'un processus d'intégration
- Enjeux et rôle des acteurs.
- Validation de la période d'essai.
- Programme d'intégration

Bilan Journalier

- Bilan à chaud 1 h : Auto-évaluation des acquis : évaluation pré et post formation
- Bilan à froid 1h : Auto-évaluation des acquis différée à 3 mois après la formation (salariés-employeur)
- Questionnaire de Satisfaction

Le Pôle formation Route Nouvelle s'assure du bon déroulement de la formation en temps réel.
En cas de besoin d'ajustement pédagogique, Contactez-nous au : 06 22 26 88 02